



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 158-2023-MPH-BCA/A.

Bambamarca, 05 de mayo de 2023.

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUALGAYOC:

VISTO:

El Memorándum N° 825-2023-MPH/GAF de fecha 04 de mayo de 2023; el Informe N° 329-2023-MPH/SGRR-HH de fecha 04 de mayo de 2023; el Informe N° 046-2023-MPH/GAF de fecha 04 de mayo de 2023; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, concordante con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, establece que los Gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; precisando la última norma que la autonomía de los Municipios radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, actos administrativos y de administración con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, conforme a lo establecido en el Artículo 6° de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, el Alcalde es el órgano ejecutivo del Gobierno Local y representante legal de la Municipalidad y como tal le corresponde implementar las medidas técnicas y administrativas orientadas a lograr el objeto, eficiente y oportuno de los fines institucionales y metas trazadas por la Administración Municipal, asimismo, el artículo 20° numeral 17) de la acotada Ley, señala que es atribución del Alcalde designar y cesar al Gerente Municipal y, a propuesta de este, a los demás Funcionarios de Confianza;

Que, la Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público, establece en su artículo 4° la clasificación del personal del empleo público, precisando en el numeral 2) al empleado de confianza, definiéndolo como aquel que desempeña cargo de confianza técnico o político, distinto al del funcionario público, quien a su vez se encuentra en el entorno de quien lo designa o renueva libremente;

De mismo modo, el artículo 2° de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, clasifica a los servidores de las entidades públicas en 4 grupos: Funcionarios públicos, Directivos públicos, Servidores Civiles de Carrera y Servidores de actividades complementarias.

Además, prevé que pueden existir **servidores de confianza** en el grupo de directivos públicos, servidores civiles de carrera, o servidores de actividades complementarias (es decir no conforman un grupo y se sujetan a las reglas que corresponda al puesto que ocupa); teniendo como característica natural el ingreso sin concurso público de méritos sobre la base del poder discrecional con que cuenta el funcionario que lo designa (no obstante, deben cumplir con el perfil establecido para el puesto);

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1057, se crea el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios- CAS, distinto de los regímenes laborales de la carrera administrativa y el de la actividad privada;

Que, en la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM-Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, señala que, por la naturaleza de las funciones que desempeñan los cargos cubiertos por personas designadas por resolución, **no se encuentran sometidas a las reglas** de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el presente reglamento, sino que les son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulen la materia,



fundamento señalado en el Informe Legal N° 079-2012-SERVIR/GPGRH emitido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil;

Asimismo, la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 Ley que establece la Eliminación Progresiva del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, dispone en lo referente a la contratación de personal directivo lo siguiente: El personal establecido en los numerales 1), 2) e inciso a) del numeral 3) del artículo 4° de la Ley N° 28175- Ley Marco del Empleo Público, contratado por el régimen laboral especial del Decreto Legislativo está excluido de las reglas establecidas en el artículo 8° de dicho Decreto Legislativo. Este personal solo puede ser contratado para ocupar plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal- CAP de la entidad;

Que, la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR, a través del Informe Legal N° 377- 2011-SERVIR/GG-OAJ, en el cual establece entre otros puntos que: "La entidad que contrata los servicios de trabajadores bajo el régimen CAS para que asuman las funciones de un directivo funcionario de la misma, cuenta con total autonomía para fijar el monto de dicha retribución, pero dentro de los límites señalados, esto es, no menor a la remuneración mínima vital y no superior a las seis (06) Unidades de Ingreso al Sector Público y de acuerdo a su disponibilidad presupuestal";

Que, en el presente caso, se advierte que, en la Municipalidad Provincial de Hualgayoc existe la plaza de libre designación de **SUB GERENTE DE DESARROLLO EMPRESARIAL Y TURISMO**, por lo que resulta necesario adoptar las acciones pertinentes para su designación, y que garanticen el normal funcionamiento y cumplimiento de los objetivos de dicha unidad orgánica;

Que, mediante Memorándum N° 825-2023-MPH/GM de fecha 04 de mayo de 2023, la Gerencia de Administración y Finanzas manifiesta que existe la necesidad de contar con servicios a contratar de un licenciado para ocupar la plaza de Sub Gerente de Desarrollo Empresarial y Turismo, en tal sentido solicita evaluar el currículo de Miguel Ángel Marquina Cueva, a fin de determinar si el profesional cumple con los requisitos técnicos mínimos para ocupar dicho cargo;

Que, mediante Informe N° 329-2023-MPH/SGRR-HH de fecha 03 de mayo de 2023, la Sub Gerencia de Recursos Humanos informa que ha realizado la verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos para el cargo de Sub Gerente de Desarrollo Empresarial y Turismo, se ha determinado que el Lic. Miguel Ángel Marquina Cueva estaría apto para ocupar el cargo;

Que, mediante Informe N° 046-2023-MPH/GM de fecha 04 de mayo de 2023, el Gerente de Administración y Finanzas manifiesta que remite la evaluación de Curriculum Vitae de propuesta para asumir el cargo de confianza de Sub Gerente de Desarrollo Empresarial y Turismo, con la finalidad de que se tome la decisión final y de ser el caso en el más breve plazo se proceda a emitir el acto resolutorio que permita al profesional ejercer las funciones en calidad de Sub Gerente de Desarrollo Empresarial y Turismo;

Que, en mérito a lo antes expuesto, en uso de las facultades previstas en el numeral 6) del Artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, y contando con los vistos de las áreas competentes;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DESIGNAR, a partir del 08 de mayo de 2023 al Lic. MIGUEL ÁNGEL MARQUINA CUEVA, identificado con DNI N° 70337529, como **SUB GERENTE DE DESARROLLO EMPRESARIAL Y TURISMO de la Municipalidad Provincial de Hualgayoc**, bajo el régimen laboral CAS CONFIANZA.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Subgerencia de Recursos Humanos el cumplimiento de lo dispuesto en la presente Resolución.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUALGAYOC



ARTÍCULO TERCERO.- PÓNGASE de conocimiento del contenido de la presente Resolución a las unidades orgánicas estructuradas de la Municipalidad para los fines de Ley.

ARTÍCULO CUARTO.- PUBLÍQUESE la presente en el portal web de la Municipalidad Provincial de Hualgayoc-Bambamarca.

ARTÍCULO QUINTO.- DEJAR SIN EFECTO todo acto administrativo que se oponga a la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUALGAYOC



Hernán Vásquez Shavedra
Hernán Vásquez Shavedra
ALCALDE PROVINCIAL

