



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUALGAYOC



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

## RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 003-2024-MPH-BCA/A.

Bambamarca, 09 de enero de 2024.

**EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUALGAYOC.**

### VISTO:

El Memorandum N° 002-2024-MPH/GM de fecha 04 de enero de 2024; el Informe N° 0003-2024-MPH/SGRR-HH de fecha 04 de enero de 2024; el Informe N° 002-2023-MPH/GM de fecha 04 de enero de 2024; y,

### CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, concordante con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, establece que los Gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; precisando la última norma que la autonomía de los Municipios radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, actos administrativos y de administración con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, para cumplir con su finalidad y objetivos corresponderá a la Administración Municipal adoptar una estructura gerencial sustentándose en principios de programación, dirección, ejecución, supervisión, control concurrente y posterior; debiendo regirse por los principios de legalidad, economía, transparencia, simplicidad, eficacia, eficiencia, participación y seguridad ciudadana y por los contenidos en el TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS;

Que, conforme a lo establecido en el Artículo 6° de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, el Alcalde es el órgano ejecutivo del Gobierno Local y representante legal de la Municipalidad y como tal le corresponde implementar las medidas técnicas y administrativas orientadas a lograr el objeto, eficiente y oportuno de los fines institucionales y metas trazadas por la Administración Municipal, asimismo, el artículo 20° numeral 17) de la acotada Ley, señala que es atribución del Alcalde designar y cesar al Gerente Municipal y, a propuesta de este, a los demás Funcionarios de Confianza;

Que, el artículo 4° de la Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público, establece: "El personal del empleo público se clasifica de la siguiente manera: (...) 2) Empleado de Confianza.- El que desempeña cargo de confianza técnico o político, distinto al del funcionario público. Se encuentra en el entorno de quien lo designa o remueve libremente y en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad. (...);

De mismo modo, el artículo 2° de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, clasifica a los servidores de las entidades públicas en 4 grupos: Funcionarios públicos, Directivos públicos, Servidores Civiles de Carrera y Servidores de actividades complementarias. Además, prevé que pueden existir servidores de confianza en el grupo de directivos públicos, servidores civiles de carrera, o servidores de actividades complementarias; teniendo como característica natural el ingreso sin concurso público de méritos sobre la base del poder discrecional con que cuenta el funcionario que lo designa, previo cumplimiento del perfil establecido para el puesto;

Que, el artículo 77° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones, establece: "La designación consiste en el desempeño de un cargo de



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUALGAYOC



responsabilidad directiva o de confianza por decisión de la autoridad competente en la misma o diferente entidad; (...);

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1057, se crea el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios- CAS, distinto de los regímenes laborales de la carrera administrativa y el de la actividad privada;

Que, en la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM-Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, señala que, por la naturaleza de las funciones que desempeñan los cargos cubiertos por personas designadas por resolución, **no se encuentran sometidas a las reglas** de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el presente reglamento, sino que les son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulen la materia, fundamento señalado en el Informe Legal N° 079-2012-SERVIR/GPGRH emitido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil;

Asimismo, la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 Ley que establece la Eliminación Progresiva del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, dispone en lo referente a la contratación de personal directivo lo siguiente: "El personal establecido en los numerales 1), 2) e inciso a) del numeral 3) del artículo 4° de la Ley N° 28175- Ley Marco del Empleo Público, contratado por el régimen laboral especial del Decreto Legislativo está excluido de las reglas establecidas en el artículo 8° de dicho Decreto Legislativo. Este personal solo puede ser contratado para ocupar plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal- CAP de la entidad";

Que, la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR, a través del Informe Legal N° 377- 2011-SERVIR/GG-OAJ, en el cual establece entre otros puntos que: "La entidad que contrata los servicios de trabajadores bajo el régimen CAS para que asuman las funciones de un directivo funcionario de la misma, cuenta con total autonomía para fijar el monto de dicha retribución, pero dentro de los límites señalados, esto es, no menor a la remuneración mínima vital y no superior a las seis (06) Unidades de Ingreso al Sector Público y de acuerdo a su disponibilidad presupuestal";

Que, mediante Ordenanza Municipal N° 015-2023-MPH-BCA de fecha 06 de septiembre de 2023, se aprobó el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Municipalidad Provincial de Hualgayoc y la nueva Estructura Orgánica de la Municipalidad Provincial de Hualgayoc, en la cual existe la plaza de libre designación de **JEFE DE LA OFICINA DE PRESUPUESTO**, por lo que resulta necesario adoptar las acciones pertinentes para su designación, y que garanticen el normal funcionamiento y cumplimiento de los objetivos de dicha unidad orgánica;

Que, mediante Memorándum N° 002-2024-MPH/GM de fecha 04 de enero de 2024, la Gerencia Municipal se dirige a la Sub Gerencia de Recursos Humanos, para manifestarle que en merito a la renuncia presentada por el Ing. Yvan Sánchez Sunción al cargo de Sub Gerente de Presupuesto, remite el CV del CPC. Rubén Villar Rabanal para que acorde a sus funciones evalúe y determine el cumplimiento de los requisitos mínimos y emita un informe sobre el Curriculum Vitae que se adjunta;

Que, mediante Informe N° 003-2024-MPH/SGRR-HH de fecha 04 de enero de 2024, la Sub Gerencia de Recursos Humanos informa que ha realizado la verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos para el cargo de Jefe de la Oficina de Presupuesto y se ha determinado que el CPC. Rubén Villar Rabanal estaría apto para ocupar el cargo;

Que, mediante Informe N° 002-2024-MPH/GM de fecha 04 de enero de 2024, el Gerente Municipal informa respecto a la evaluación de Curriculum Vitae para asumir el cargo de confianza de Jefe de la Oficina de





# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUALGAYOC



Presupuesto, con la finalidad de que en atribución de sus funciones si así lo cree conveniente se realice la designación a través de acto resolutivo del CPC. Rubén Villar Rabanal como Jefe de la Oficina de Presupuesto;

Que, mediante Proveído S/N de fecha 04 de enero de 2024, el despacho de Alcaldía remite el expediente a Secretaría General con la finalidad de que se emita el acto resolutivo de designación en el cargo de confianza;

Que, en mérito a lo antes expuesto, en uso de las facultades previstas en el numeral 6) del Artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, y contando con los vistos de las áreas competentes;

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- DESIGNAR** a partir de la fecha, al **CPC. RUBÉN VILLAR RABANAL**, identificado con DNI N° 42942801, como **JEFE DE LA OFICINA DE PRESUPUESTO** de la Municipalidad Provincial de Hualgayoc, bajo el régimen laboral CAS CONFIANZA.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR** a la Subgerencia de Recursos Humanos el cumplimiento de lo dispuesto en la presente Resolución.

**ARTÍCULO TERCERO.- PÓNGASE** de conocimiento del contenido de la presente Resolución a las unidades orgánicas estructuradas de la Municipalidad para los fines de Ley.

**ARTÍCULO CUARTO.- PUBLÍQUESE** la presente en el portal web de la Municipalidad Provincial de Hualgayoc.

**ARTÍCULO QUINTO.- DEJAR SIN EFECTO** todo acto administrativo que se oponga a la presente resolución.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE y CÚMPLASE.**



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUALGAYOC



*Hernán Vásquez Saavedra*  
ALCALDE PROVINCIAL

